**Criterios de Selección de Personal**

**Sistema de Diagnóstico y Agendamiento de Citas (SDAC)**

**Versión 1**

**Jairo Daniel Bautista Castro**

**Miguel de Oliveira Dias Gonçalves**

**Índice**

[**Oferta de trabajo** 2](#_Toc531372526)

[**Requisitos** 2](#_Toc531372527)

[**Descripción** 2](#_Toc531372528)

[**Tipo de industria** 2](#_Toc531372529)

[**Categoría** 2](#_Toc531372530)

[**Número de vacantes** 3](#_Toc531372531)

[**Salario** 3](#_Toc531372532)

[**Preselección de candidatos** 3](#_Toc531372533)

[**Entrevista con los candidatos** 3](#_Toc531372534)

[**Evaluación de candidatos** 3](#_Toc531372535)

# **Oferta de trabajo**

Ingeniero Informático / Desarrollador de Front-End

## **Requisitos**

* Estudios mínimos – Grado en Ingeniería Informática o equivalente
* Experiencia mínima comprobada – Al menos 3 años
* Conocimientos deseados:
  + HTML y Less CSS (médio)
  + React
  + Protractor
  + Mocha
  + Angular (avanzado)
  + Javascript (avanzado)
  + Node.js (bajo)
  + User Experience (bajo)
  + Metodologías Agiles, preferiblemente Scrum
  + Metodologías TDD y BDD
  + Continuous Integration y Continuous Deployment
  + Inglés nivel B2

## **Descripción**

Somos una startup ubicada en Granada, nos interesa trabajar con profesionales de categoría, y damos beneficios y regalías de calidad. En breve empezaremos un proyecto de un sistema informático para el Hospital PTS, y buscamos 3 desarrolladores Front-End para trabajar en el desarrollo de la aplicación móvil que se hará disponible a los usuarios del hospital.

Queremos para este puesto personas entusiastas y proactivas, que sepan trabajar en equipo y que además trabajen bien en entornos bajo presión.

## **Tipo de industria**

Servicios y tecnología de la información

## **Categoría**

Informática

## **Número de vacantes**

3

## **Salario**

30.000€ anuales brutos

# **Preselección de candidatos**

De modo a ser elegidos para una entrevista, los diferentes candidatos habrán que cumplir los siguientes criterios:

* Comprobación del título con la universidad otorgante del mismo
* Comprobación de las referencias presentes en el currículo
* Experiencia de trabajo relacionada con los requisitos de la oferta
* Conocimiento avanzado de Angular y Javascript
* Conocimiento medio de HTML y Less CSS
* Conocimiento de metodologías TDD y BDD
* Conocimientos de inglés nivel B1

# **Entrevista con los candidatos**

Se siguen los ítems a verificar y pruebas a aplicar en una entrevista con un candidato:

* Prueba psicológica
  + Grado de estabilidad mental del candidato
* Prueba técnica
  + Prueba general de lógica
  + Conocimientos de programación básicos
  + Conocimientos de Angular, Javascript, Node.js, HTML y Less CSS
  + Conocimientos teóricos de metodologías Agiles, TDD y BDD
* Entrevista con los jefes directos
  + Experiencia
  + Seguridad al expresarse
  + Personalidad

# **Evaluación de candidatos**

Se siguen los diferentes criterios usados para crear un ranking de los candidatos. Cada criterio se evaluará con una nota de 0 a 10, la nota de cada grupo de criterios será el promedio de las notas de sus diferentes criterios:

1. Conocimientos técnicos (valdrán 50% de la nota final del candidato)
   1. Conocimiento de Angular
   2. Conocimiento de Javascript
   3. Conocimiento de Mocha
   4. Conocimiento de TDD y BDD
   5. Conocimiento de HTML y Less CSS
   6. Conocimiento de Inglés
2. Experiencia comprobada y estudios (valdrán 40% de la nota final del candidato)
   1. Años de experiencia en el área relacionada con el proyecto
   2. Años de desarrollo Front-End con las herramientas a utilizar
   3. Recomendaciones de proyectos pasados y compañías
   4. Certificaciones profesionales
   5. Títulos de Máster y Doctorado en áreas relacionadas con el proyecto
3. Aspecto personal y psicológico del candidato (valdrá 10% de la nota final del candidato)
   1. Personalidad
   2. Cultura general
   3. Sanidad mental